



ENCADRANT/E TECHNIQUE D'INSERTION en alternance

Entrée en formation en Février 2018 à l'AFPA de ROUBAIX
Une formation validée par un Titre Professionnel
du Ministère chargé de l'Emploi de niveau IV

Informations pratiques

- **Public**
Salariés en CDD ou CDI de votre structure ayant au moins 1 an d'expérience sur un poste similaire
- **Dates de la formation**
Du 26/02/2018 au 13/07/2018
- **Durée**
210 heures de formation
35 heures toutes les 6 semaines
- **Lieu : AFPA de ROUBAIX**
- **Modalités de financement**
Formation accessible dans le cadre d'un contrat ou d'une période de professionnalisation avec une prise en charge des coûts pédagogiques selon votre Opcv.

3 modules

8 compétences techniques

Participer à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salariés dans leur parcours d'insertion

C5 Accueillir et suivre la personne pour faciliter son intégration au sein de la structure et de l'équipe de travail en préparation de son insertion future

C6 Encadrer la personne dans ses relations sociales et affectives au sein de l'équipe pour qu'elle acquière des comportements sociaux adaptés

C7 Assurer la médiation entre la personne et les partenaires impliqués dans son projet d'insertion et/ou les personnes ressources pouvant l'aider à dépasser les difficultés rencontrées

Faire acquérir des compétences et comportements professionnels en situation de production

C8 Faciliter l'apprentissage, en situation de travail, des savoirs et savoir-faire à la personne en lui indiquant les méthodologies adaptées à la situation par une démonstration argumentée et en vérifiant son acquisition

C9 Accompagner la personne dans sa mise en perspective professionnelle en l'aidant à confronter son comportement vis-à-vis de l'activité et de son projet d'insertion

Organiser et gérer une activité de production dans une structure d'insertion par l'activité économique

C1 organiser la réalisation de la commande adressée à la structure d'insertion, en tenant compte des délais de réalisation, des critères de performance attendus et des caractéristiques des salariés d'insertion

C2 Assurer la progression de la réalisation de la commande auprès de la ou des personnes en insertion, en prenant en compte les difficultés qu'elles rencontrent ainsi que les contraintes liées à la réalisation et l'organisation prévue

C3 Réguler les relations entre les membres d'une équipe et créer un climat de travail favorable à la progression de la réalisation pour favoriser la resocialisation des personnes

1 compétence transversale

C4 Rendre compte de son activité après l'avoir analysée



Vous souhaitez en savoir plus ?

Votre contact : Christine DESMETTRE, Service Développement – christine.desmettre@afpa.fr